



ประกาศเทศบาลตำบลปทุมราชวงศา
เรื่อง บัญญัติกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลปทุมราชวงศา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรคส. และวรรคหกของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้กำหนดหน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ เทศบาลตำบลปทุมราชวงศา จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลปทุมราชวงศา เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลปทุมราชวงศา ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลปทุมราชวงศา ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกเทศมนตรีตำบลปทุมราชวงศา ลงนามในข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลปทุมราชวงศา เพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. ในข้อกำหนดจริยธรรมนี้ “เจ้าหน้าที่สังกัดเทศบาลตำบลปทุมราชวงศา” หมายความว่ารวมถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสังกัดเทศบาลตำบลปทุมราชวงศา

๓.เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดเทศบาลตำบลปทุมราชวงศา ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลปทุมราชวงศา และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลปทุมราชวงศา รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๓.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขโดยแสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูนจงรักภักดี และมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๓.๒ จักต้องดำรงตนเป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม สร้างความเชื่อถือ ศรัทธาแก่ประชาชน ดำเนินชีวิตโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือมาปรับใช้

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีระเบียบวินัย ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตนตน และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่พร้อมรับการตรวจสอบ โดยทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาแก่ทางราชการจนงานสำเร็จ บรรลุภารกิจและเป้าหมายของเทศบาลตำบลพุมราชวงศา ทั้งการปฏิบัติภารกิจ หน้าที่ตั้ง หรือกรณีที่มีการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๓.๔ พึงปฏิบัติต่อประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความกระตือรือร้น สุภาพ เรียบร้อย เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๕ พึงปฏิบัติต่อประชาชนที่มาติดต่อราชการ และผู้อยู่ใต้ปกครองด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาค ด้วยใจเมตตากรุณา ไม่เลือกปฏิบัติโดยยึดหลักมนุษยธรรม คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์

๓.๖ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติ หน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน โดยมุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความชำนาญ ในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาองค์กรและวิชาชีพของตน

๓.๗ มีความกล้าหาญ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่นินทา ร่วมต่อต้าน ยับยั้งเมื่อพบเห็นการกระทำผิด และให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน ยกย่องผู้กระทำความดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกล้าหาญ โดยมีหัวใจต่ออิทธิพลหรือแรงกดดันอันมิชอบด้วยกฎหมายหรือขัดต่อศีลธรรม

๓.๘ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง และไม่ยินยอมให้บุคคลอื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนในทางมิชอบ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดจากประชาชนที่มาติดต่อราชการหรือจากบุคคลอื่นใดในการที่จะจะทำให้กระทบกระเทือนต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร

๓.๙ รักษาและเสริมสร้างความสามัคคี โดยไม่ดูหมิ่นเหยียดหยามเพื่อนร่วมงาน เคารพผู้อาวุโส เมตตาผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ติฉินนินทา ไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก ให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อยให้เกียรติและไม่มีพฤติกรรมที่เป็นการคุกคามทางเพศ

๓.๑๐ ผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติตนต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ โดยยึดหลักมนุษยธรรม สิทธิมนุษยชน เคารพศักดิ์ศรี คุณค่าความเป็นมนุษย์และไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตนเองใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

/๓.๑๑ มีส่วนร่วม...

๓.๑๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงามในเทศบาลตำบลปทุมราชวงศา

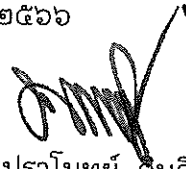
๓.๑๒ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๔. พนักงานเทศบาลตำบลปทุมราชวงศา ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลปทุมราชวงศา โดยให้เทศบาลตำบลปทุมราชวงศา มีการบันทึกข้อมูล การรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลปทุมราชวงศาแต่ละคน

๕. พนักงานเทศบาลตำบลปทุมราชวงศา ปฏิบัติตนสอดคล้องตามข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลปทุมราชวงศา ให้หน่วยงานต้นสังกัด บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของเทศบาลตำบลปทุมราชวงศา ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมให้หน่วยงานต้นสังกัด บันทึกข้อมูลผลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ โดยทั้ง ๒ กรณี ให้ต้นสังกัดของหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

๖. พนักงานเทศบาลตำบลปทุมราชวงศา ต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายปราโมทย์ อินลี)

นายกเทศมนตรีตำบลปทุมราชวงศา